

DIGNITAT I ORGULL

CANDIDATURA A LA JUNTA DE GOVERN DEL COL·LEGI DE FISIOTERAPEUTES DE CATALUNYA

DIGNITAT I ORGULL

Dignifiquem la professió. Fem un Col·legi que ens representi i del qual ens sentim orgullosos.

PROGRAMA ELECTORAL · 2026–2030

DIGNITAT I ORGULL

Programa electoral del mandat 2026–2030

Dignifiquem la professió. Fem un Col·legi que ens representi i del qual ens sentim orgullosos.

INTRODUCCIÓ

El Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya ha de ser una institució útil, propera, rigorosa i capaç de defensar els interessos de la professió i de contribuir a protegir la salut de la ciutadania.

Des de **DIGNITAT I ORGULL** no proposem començar de zero ni negar la feina feta. Proposem identificar què funciona, què es pot millorar i quins reptes professionals necessiten respostes diferents. Volem un Col·legi que escolti els seus membres, que expliqui les seves decisions, que defensi la fisioteràpia amb determinació i que sigui capaç de demostrar la utilitat de les seves actuacions.

El nostre compromís es fonamenta en quatre principis:

- **Dignitat professional:** defensar el valor, les competències i les condicions d'exercici de la fisioteràpia.
- **Representació efectiva:** incorporar la diversitat de realitats professionals a les decisions col·legials.
- **Bon govern:** actuar amb transparència, participació, responsabilitat i rendició de comptes.
- **Resultats valuables:** establir prioritats, mesurar els resultats i explicar què s'ha assolit i què queda pendent.

Volem consolidar els serveis que demostrin utilitat, millorar els que no responguin prou bé a les necessitats dels col·legiats i impulsar noves iniciatives quan estiguin justificades. Les decisions s'hauran de prendre amb criteris de necessitat, qualitat, equitat i viabilitat econòmica.

El nostre objectiu és que els col·legiats i col·legiades se sentin representats, escoltats i defensats per una institució de la qual puguin estar orgullosos.

EIX 1. UN COL·LEGI AL SERVEI DE LA PROFESSION I DE LA SOCIETAT

El Col·legi ha d'estar al servei dels fisioterapeutes i de la ciutadania. Per fer-ho, ha de conèixer les necessitats reals de la professió, oferir serveis útils i orientar les seves decisions cap a les prioritats que generin més valor col·legial i social.

Les nostres propostes

- **Conèixer les necessitats dels col·legiats.** Impulsarem una revisió de les necessitats i expectatives dels diferents perfils professionals, tenint en compte l'àmbit d'exercici, l'experiència, la situació laboral i l'etapa de desenvolupament professional.
- **Avaluar i millorar els serveis.** Revisarem els serveis existents segons criteris d'ús, accessibilitat, qualitat, satisfacció i necessitats no cobertes. Les millores es prioritzaran d'acord amb els resultats d'aquesta avaluació.
- **Fer més comprensible l'oferta col·legial.** Treballarem perquè cada col·legiat conegui els serveis disponibles, les condicions d'accés i els recursos que pot utilitzar.
- **Prioritzar amb criteri.** Orientarem les actuacions col·legials cap a les necessitats identificades, evitant duplicacions i iniciatives que no aportin un valor justificat.
- **Reforçar la funció institucional.** Defensarem la professió, la qualitat assistencial i la protecció de la ciutadania com a responsabilitats complementàries del Col·legi.

Volem un Col·legi que no mesuri la seva utilitat només pel nombre d'activitats que organitza, sinó també per la capacitat de resoldre necessitats i millorar la vida professional dels seus membres.

EIX 2. BON GOVERN, TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ

La confiança en una institució col·legial es construeix amb decisions justificades, informació comprensible, participació efectiva i responsabilitat pels compromisos assumits.

Les nostres propostes

- **Planificar i explicar.** Establirem un pla d'actuació anual vinculat al programa de mandat, amb objectius, terminis, responsables i indicadors de seguiment.
- **Retre comptes de manera periòdica.** Publicarem un balanç anual que identifiqui les actuacions assolides, les que continuen en curs, les que s'han reorientat i les que resten pendents, explicant-ne els motius.
- **Millorar la transparència.** Treballarem perquè la informació institucional, econòmica i organitzativa sigui accessible, comprensible i útil per valorar les decisions i els resultats.
- **Facilitar la participació.** Promourem canals clars per presentar propostes, plantejar necessitats i contribuir a definir prioritats.
- **Garantir un retorn.** Ens fixem com a objectiu donar una primera resposta a les propostes i consultes en un màxim de 30 dies naturals, sempre que la naturalesa de la petició ho permeti. Quan una proposta no es pugui assumir, procurarem explicar-ne els motius.

- **Afavorir el debat plural.** Defensarem una cultura institucional que permeti expressar opinions diferents amb respecte, rigor i voluntat constructiva.

La transparència no ha de limitar-se a publicar documents: ha de permetre entendre què es decideix, per què es decideix i quin resultat se n'obté.

EIX 3. DEFENSA PROFESSIONAL I RECONeixEMENT DE LA FISIOTERÀPIA

La fisioteràpia ha de tenir el reconeixement professional, sanitari i social que correspon a les seves competències i a la seva contribució a la salut de la població.

Les nostres propostes

- **Definir prioritats de defensa professional.** Identificarem les principals reivindicacions a partir de les necessitats dels col·legiats, de les dades disponibles i de les consultes als diferents àmbits d'exercici.
- **Reforçar la interlocució institucional.** Treballarem amb les administracions, les organitzacions sanitàries, les universitats i els agents socials per defensar el paper de la fisioteràpia i impulsar avenços professionals.
- **Fer seguiment dels compromisos.** Procurarem que les reunions i els acords institucionals tinguin objectius identificables, seguiment i informació sobre els avenços aconseguits.
- **Defensar les competències professionals.** Promourem el reconeixement de les capacitats pròpies de la fisioteràpia i la seva contribució a la prevenció, l'abordatge terapèutic, la recuperació funcional i la qualitat de vida.
- **Fonamentar els posicionaments en l'evidència.** Les reivindicacions científiques i assistencials s'han de basar en coneixement actualitzat, criteris professionals i beneficis justificables per a la ciutadania.
- **Comunicar amb rigor.** Explicarem les aportacions de la fisioteràpia sense exageracions ni promeses que no es puguin sostenir científicament.

Distingirem sempre entre les actuacions que pot desenvolupar directament el Col·legi i les que requereixen decisions de les administracions o d'altres agents.

EIX 4. DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I SERVEIS ALS COL·LEGIATS

Les necessitats d'un fisioterapeuta canvien al llarg de la seva trajectòria. El Col·legi ha d'acompanyar aquesta diversitat amb serveis accessibles, assessorament útil i oportunitats de desenvolupament professional.

Les nostres propostes

- **Revisar els serveis d'orientació i assessorament.** Avaluarem la utilitat, l'accessibilitat i les necessitats no cobertes dels recursos d'orientació laboral, assessorament professional i borsa de treball, entre d'altres.

- **Atendre realitats professionals diverses.** Tindrem en compte les necessitats dels professionals assalariats, autònoms, ocupadors, docents, investigadors i fisioterapeutes que treballen en àmbits específics.
- **Acompanyar les diferents etapes de la carrera.** Promourem recursos útils per a la incorporació al món laboral, el desenvolupament professional, l'emprenedoria, la gestió de serveis i els canvis de trajectòria.
- **Facilitar informació pràctica.** Millorarem, quan calgui, l'accés a la informació sobre qüestions laborals, de gestió professional, de responsabilitats i de recursos disponibles.
- **Prioritzar les millores necessàries.** Les noves prestacions s'estudiaran segons la demanda, l'impacte esperat, el cost i la viabilitat, evitant crear serveis que dupliquin recursos existents sense aportar valor afegit.

Volem que els serveis col·legials siguin coneguts, accessibles i útils, independentment de la situació laboral o de l'àmbit professional de cada col·legiat.

EIX 5. FORMACIÓ CONTINUADA, UNIVERSITAT I RECERCA

La formació continuada, la recerca i la connexió entre universitat i pràctica clínica són essencials per al desenvolupament de la fisioteràpia i per garantir una atenció de qualitat.

Les nostres propostes

- **Avaluar la formació continuada.** Revisarem l'oferta formativa segons la qualitat, la diversitat temàtica, l'accessibilitat, l'aplicabilitat professional i la resposta a les necessitats dels col·legiats.
- **Afavorir l'equitat en les oportunitats.** Analitzarem l'accés a les activitats formatives i als ajuts, amb atenció a la diversitat d'àmbits professionals i territoris.
- **Connectar clínica, universitat i recerca.** Promourem espais de col·laboració entre professionals assistencials, docents, investigadors i institucions acadèmiques.
- **Impulsar la transferència del coneixement.** Afavorirem la divulgació i l'aplicació crítica de l'evidència científica en la pràctica professional.
- **Promoure el rigor científic.** En les activitats i comunicacions col·legials, diferenciarem la plausibilitat dels mecanismes, l'eficàcia clínica demostrada, la magnitud dels efectes i la certesa de l'evidència.
- **Mesurar la utilitat formativa.** Treballarem per avaluar no només la satisfacció amb els cursos, sinó també la seva aplicabilitat i contribució al desenvolupament professional.

La formació ha de respondre a necessitats reals, mantenir un nivell científic rigorós i contribuir a una fisioteràpia cada vegada més competent i ben fonamentada.

EIX 6. TERRITORI, ESPECIALITATS I PARTICIPACIÓ COL·LEGIAL

La professió és diversa i les necessitats no són idèntiques a tot Catalunya ni en tots els àmbits d'exercici. El Col·legi ha de garantir que aquesta diversitat tingui vies efectives de representació i participació.

Les nostres propostes

- **Avaluar les estructures de participació.** Revisarem el funcionament de les seccions territorials, les comissions i els grups de treball o d'interès, considerant-ne l'activitat, la representativitat, els recursos i la capacitat d'incidència.
- **Millorar la coordinació.** Afavorirem la comunicació entre les estructures territorials i temàtiques i els òrgans de govern, perquè les necessitats detectades es puguin convertir en propostes i actuacions.
- **Identificar àmbits poc representats.** Detectarem especialitats, territoris o perfils professionals amb dificultats per participar i estudiarem com facilitar-ne la implicació.
- **Establir circuits de retorn.** Les propostes sorgides dels espais de participació han de tenir un recorregut clar, amb informació sobre la seva valoració, acceptació o reorientació.
- **Revisar les estructures quan calgui.** Impulsarem canvis organitzatius o noves formes de participació quan l'avaluació indiqui que els mecanismes existents no cobreixen adequadament una necessitat.
- **Reduir les barreres de participació.** Tindrem en compte els horaris, els desplaçaments i les diferents disponibilitats professionals per facilitar una participació més àmplia.

Volem un Col·legi en què la diversitat territorial i professional sigui una font de coneixement i una base per prendre millors decisions.

EIX 7. VISIBILITAT SOCIAL, PREVENCIÓ I SALUT PÚBLICA

La ciutadania ha de conèixer el valor que la fisioteràpia aporta a la salut, la prevenció, la funcionalitat i la qualitat de vida. La comunicació col·legial ha de ser rigorosa, comprensible i útil.

Les nostres propostes

- **Consolidar i millorar les campanyes existents.** Revisarem les actuacions de comunicació i divulgació per reforçar les que funcionin i ajustar les que no arribin prou bé als públics previstos.
- **Comunicar amb base científica.** Promourem missatges clars i fonamentats en l'evidència, respectant les competències professionals i evitant afirmacions exagerades.
- **Apropar la fisioteràpia a la ciutadania.** Afavorirem la col·laboració amb centres educatius, entitats socials, mitjans de comunicació i institucions sanitàries.
- **Promoure la prevenció i els hàbits saludables.** Impulsarem iniciatives adaptades a les necessitats dels diferents grups de població i als àmbits en què la fisioteràpia pot aportar valor.

- **Avaluar l'impacte de la comunicació.** Quan sigui possible, mesurarem l'abast, la participació, la comprensió dels missatges i els canvis observables, més enllà de les visualitzacions o el nombre d'activitats.
- **Coordinar els missatges professionals.** Afavorirem una comunicació coherent que contribueixi a una millor comprensió del paper de la fisioteràpia.

Volem augmentar la visibilitat social de la professió amb credibilitat científica, responsabilitat i resultats que es puguin valorar.

EIX 8. EXERCICI PROFESSIONAL, QUALITAT ASSISTENCIAL I FUTUR DE LA PROFESSION

La dignificació de la fisioteràpia exigeix conèixer les condicions reals d'exercici, identificar les dificultats que afecten els professionals i defensar models de treball que permetin oferir una atenció de qualitat.

Les nostres propostes

- **Conèixer les condicions d'exercici.** Promourem la recollida i l'anàlisi d'informació sobre les condicions laborals, l'organització del treball, la càrrega assistencial, l'autonomia professional i les barreres que dificulten una bona pràctica.
- **Convertir les necessitats en prioritats.** A partir de les dades disponibles i de la participació dels col·legiats, identificarem els problemes que requereixen una resposta institucional prioritària.
- **Defensar la qualitat assistencial.** Promourem bones pràctiques d'organització, seguretat i qualitat, i el reconeixement de les condicions necessàries per desenvolupar adequadament la feina.
- **Impulsar propostes davant dels agents competents.** Traslladarem les reivindicacions a les administracions, empreses i organitzacions corresponents, fent seguiment dels avenços sense atribuir al Col·legi competències que no li corresponen.
- **Anticipar els reptes emergents.** Analitzarem els canvis tecnològics, organitzatius i assistencials que poden afectar la professió, promovent una adaptació crítica, responsable i basada en l'evidència.
- **Reconèixer la diversitat de l'exercici professional.** Considerarem les necessitats dels diferents entorns de treball, tant públics com privats, i de les diverses àrees de pràctica.

Volem que la defensa professional es fonamenti en un coneixement realista de les condicions d'exercici i en propostes concretes, viables i ben argumentades.

EIX 9. ÈTICA, DEONTOLOGIA I PROTECCIÓ DE LA CIUTADANIA

La confiança social en la fisioteràpia depèn de la competència professional, la bona praxi, el respecte als principis ètics i la protecció dels drets de la ciutadania.

Les nostres propostes

- **Reforçar el coneixement deontològic.** Facilitarem l'accés als principis, criteris i recursos que orienten l'exercici professional i la resolució de dilemes ètics.
- **Acompanyar davant dels conflictes professionals.** Afavorirem la disponibilitat d'informació i orientació sobre responsabilitat professional, relació assistencial, confidencialitat i altres qüestions deontològiques.
- **Informar la ciutadania.** Treballarem perquè les persones coneixin les competències pròpies de la fisioteràpia i els canals adequats per formular consultes, queixes o reclamacions.
- **Actuar contra l'intrusisme pels procediments pertinents.** Donarem continuïtat a les actuacions que corresponguin, amb criteris de rigor, seguiment i respecte a les garanties legals.
- **Garantir el rigor en la gestió dels casos.** Diferenciarem les consultes, les queixes, les denúncies, les investigacions i les infraccions acreditades. Les actuacions han de respectar la confidencialitat, la presumpció d'innocència i els procediments aplicables.
- **Promoure una cultura de bona praxi.** Impulsarem la responsabilitat professional, l'actualització del coneixement i el respecte pels drets de les persones ateses.

La protecció de la ciutadania i la defensa de la professió són compatibles i es reforcen mútuament quan s'actua amb rigor, imparcialitat i garanties.

EIX 10. IGUALTAT D'OPORTUNITATS, DIVERSITAT PROFESSIONAL I CONCILIACIÓ

Tots els col·legiats i col·legiades han de tenir oportunitats reals de participar en la vida col·legial, accedir als serveis i contribuir a les decisions, independentment de les seves circumstàncies personals o professionals.

Les nostres propostes

- **Identificar barreres d'accés i participació.** Revisarem les dificultats associades als horaris, els desplaçaments, les responsabilitats de cura, la situació personal i l'accessibilitat dels espais i canals.
- **Facilitar la conciliació.** Promourem formats i mesures organitzatives que facilitin la participació sense perjudicar innecessàriament la vida professional i personal.
- **Millorar l'accessibilitat.** Treballarem perquè les activitats, els espais i els canals d'informació siguin tan accessibles com sigui possible.
- **Afavorir la pluralitat en la representació.** Vetllarem perquè les diferents realitats professionals tinguin oportunitats de participar en les estructures, els grups de treball i els espais de decisió.
- **Orientar sobre recursos de suport.** Facilitarem informació sobre els recursos i les mesures disponibles que puguin ser útils per als col·legiats.

- **Avaluar les mesures adoptades.** Revisarem si les actuacions impulsades redueixen les barreres detectades i milloren la participació efectiva.

La igualtat d'oportunitats no s'ha de limitar a una declaració de principis: ha de traduir-se en mesures accessibles, proporcionades i avaluables.

EIX 11. TRANSFORMACIÓ DIGITAL I MODERNITZACIÓ DEL COL·LEGI

La tecnologia ha de facilitar la relació amb el Col·legi, simplificar processos i millorar l'accés a la informació, sense convertir-se en una barrera ni substituir innecessàriament l'atenció personal.

Les nostres propostes

- **Revisar els tràmits i processos digitals.** Identificarem duplicitats, dificultats d'ús i oportunitats de simplificació en els procediments col·legials.
- **Millorar la informació pràctica.** Treballarem perquè els col·legiats puguin identificar fàcilment els tràmits disponibles, els documents necessaris, els terminis i els canals de consulta.
- **Prioritzar millores amb utilitat demostrable.** Qualsevol nova eina, plataforma o aplicació s'haurà de justificar per la necessitat que resolgui, els beneficis esperats i els costos associats.
- **Combinar eficiència i atenció personal.** Promourem l'automatització quan millori el servei, preservant canals d'atenció humana per a les situacions que ho requereixin.
- **Protegir les dades i la seguretat.** Les actuacions digitals hauran de respectar la normativa aplicable, la confidencialitat, l'accessibilitat i els criteris de seguretat.
- **Avaluar els resultats.** Mesurarem, quan sigui possible, la facilitat d'ús, els temps de tramitació, la reducció de càrregues administratives i la satisfacció dels usuaris.

La modernització digital ha de ser una eina al servei dels col·legiats, no un objectiu en si mateix.

EIX 12. SOSTENIBILITAT ECONÒMICA I GESTIÓ RESPONSABLE DELS RECURSOS

Els recursos del Col·legi s'han de gestionar amb responsabilitat, transparència i coherència amb les prioritats de la professió. La sostenibilitat econòmica és una condició necessària per mantenir els serveis útils i afrontar els reptes futurs.

Les nostres propostes

- **Vincular pressupost i prioritats.** Treballarem perquè les decisions pressupostàries responguin als objectius del mandat i a les necessitats identificades.
- **Explicar les decisions econòmiques.** Afavorirem una informació comprensible sobre els recursos destinats a les principals actuacions, les desviacions rellevants i els resultats obtinguts.
- **Avaluar costos i utilitat.** Revisarem, quan sigui pertinent, el cost, l'ús i el valor dels serveis i projectes per orientar les decisions futures.

- **Valorar la viabilitat abans de comprometre recursos.** Les noves iniciatives s'hauran d'analitzar segons la necessitat, el cost total, la sostenibilitat i els beneficis esperats.
- **Revisar les prioritats periòdicament.** Proposarem ajustar l'assignació de recursos quan les dades indiquin que hi ha necessitats més urgents o actuacions amb una utilitat insuficient.
- **Preservar la capacitat de resposta futura.** Defensarem una gestió prudent que permeti mantenir els serveis essencials, atendre necessitats emergents i actuar amb responsabilitat davant dels col·legiats.

No formularem promeses econòmiques sense una anàlisi prèvia que n'acrediti la viabilitat. La responsabilitat pressupostària ha d'anar acompanyada de transparència i d'una justificació clara de les prioritats.

COMPROMISOS TRANSVERSALS, CALENDARI I RENDICIÓ DE COMPTES

Els dotze eixos defineixen les prioritats del mandat. Per garantir que es tradueixin en actuacions concretes, assumim cinc compromisos transversals.

Els cinc compromisos de DIGNITAT I ORGULL

1. Un pla de mandat públic i avaluable.

Definirem objectius, terminis, responsables i indicadors per al seguiment del programa. Les modificacions rellevants s'hauran de justificar.

2. Participació amb resposta i retorn.

Facilitarem la presentació de propostes i establim com a objectiu una primera resposta en un màxim de 30 dies naturals quan la naturalesa de la petició ho permeti. Procurarem informar del recorregut de les propostes i de les decisions adoptades.

3. Defensa professional amb dades i seguiment.

Impulsarem un diagnòstic de les necessitats i condicions d'exercici professional i treballarem perquè les reivindicacions institucionals tinguin prioritats definides i seguiment.

4. Qualitat científica, formativa i assistencial.

Promourem el rigor científic, la transferència del coneixement i l'avaluació de la utilitat de les actuacions formatives, divulgatives i professionals.

5. Transparència econòmica vinculada a les prioritats.

Treballarem perquè els col·legiats puguin entendre com s'assignen els recursos, quines actuacions financen i quins resultats se n'obtenen.

Calendari orientatiu del mandat 2026–2030

Primers 100 dies

- Definir el sistema de seguiment del programa, els responsables i els indicadors.
- Establir el circuit de recepció, resposta i seguiment de propostes.
- Concretar els criteris de priorització de les actuacions.

Primer any

- Publicar el primer pla anual d'actuació.
- Iniciar el diagnòstic de necessitats professionals i l'avaluació dels serveis prioritaris.
- Identificar les primeres millores viables i comunicar-ne la planificació.

Segon any

- Desplegar les actuacions prioritzades.
- Avaluar-ne el grau d'execució, l'ús i la utilitat.
- Reorientar les iniciatives que no responguin als objectius previstos.

Tercer any

- Consolidar les millores que hagin demostrat utilitat.
- Revisar les prioritats i els terminis quan sigui necessari.
- Informar dels avenços, les dificultats i les actuacions pendents.

Quart any

- Presentar el balanç final del mandat.
- Explicar els compromisos assolits, els parcialment assolits i els pendents.
- Justificar les desviacions i formular recomanacions per donar continuïtat a les actuacions útils.

Aquest calendari és una planificació orientativa. Els terminis concrets s'hauran d'ajustar a les competències del Col·legi, els recursos disponibles, les necessitats identificades i, quan correspongui, les decisions d'altres institucions.

Com retrem comptes

Proposem que el balanç anual identifiqui clarament quatre situacions:

- **Assolit:** objectiu completat i resultat documentat.
- **En curs:** actuació iniciada, amb informació sobre el progrés i el termini previst.
- **Reorientat:** actuació modificada, amb justificació dels canvis.
- **Pendent:** actuació no iniciada o no completada, amb explicació dels motius.

Els indicadors s'adaptaran a cada objectiu i podran incloure terminis de resposta, participació, ús dels serveis, accessibilitat, satisfacció, cobertura territorial, resultats formatius, recursos invertits o avenços en la interlocució institucional.

Retre comptes significa informar amb rigor també quan els resultats no siguin els esperats. No atribuirem al Col·legi decisions que depenguin d'altres institucions ni presentarem com a assoliments resultats que no es puguin justificar.

EL NOSTRE COMPROMÍS

DIGNITAT I ORGULL vol un Col·legi que representi la diversitat de la fisioteràpia, defensi la professió amb determinació, escolti els seus membres i actuï amb transparència i responsabilitat.

No es tracta de prometre-ho tot, sinó de prioritzar bé, actuar amb rigor, explicar les decisions i demostrar els resultats.

Volem que cada col·legiat i col·legiada pugui reconèixer en el Col·legi una institució útil, propera i compromesa amb el futur de la professió.

DIGNITAT I ORGULL

Dignifiquem la professió. Fem un Col·legi que ens representi i del qual ens sentim orgullosos.